



Kommunal- og moderniseringsdepartementet

Saksbehandler: Hege Marie Hauge  
Direkte tlf.: +47 21 04 58 86

Vår ref.: 17/3741-3  
Deres ref.:

Vår dato: 19.05.2017  
Deres dato: 10.04.17

## Høringsuttalelse fra Kulturrådet - forskrift til lov om statens ansatte

Vi viser til høringsbrev av 10.04.17.

Kulturrådet har følgende merknader til høringsnotatet:

### Pkt. 8.3 Positiv særbehandling etter forskrift til statsansatteloven

- Vi støtter endringen fra radikal til moderat kvotering for søkere med funksjonsnedsettelse. •

### Pkt 9.2 Beregning av ansettelsestid

Vi er enig i at det er behov for å klargjøre om sykefravær skal trekkes fra ved beregning av ansettelsestid. Vi anbefaler en endring som medfører at sykefravær ikke skal trekkes i fra. Det vil gi et klart og enkelt regelverk, og bedre harmonisering med reglene i arbeidsmiljøloven. En ansatt kan ikke lastes for sykefravær. Det vil derfor virke urimelig om sykdom skal påvirke oppsigelsesvern og fortrinnsrett.

### Pkt. 9.3 Sammenhengende ansettelsestid

Vi er enig i at det bør fastsettes i forskrift hvor langt et avbrudd mellom to tilsettingsforhold må være før man må begynne på ny opptjening av ansettelsestid. Etter gjeldende forvaltningspraksis regnes 14 dager som tilstrekkelig for å konstatere avbrudd. Vi synes dette er for kort tid og det vil i de fleste tilfeller være vanskelig å argumente for at det er et reelt avbrudd. Vi anbefaler derfor at grensen settes til minimum 4 uker.

### Endring i reglene om flytteplikt – behov for overgangsregler

Kulturrådet er en av flere statlige etater som i løpet av 2017/2018 skal flytte statlige arbeidsplasser ut av Oslo. I departementets forslag til ny lov for statens ansatte foreslås det at ordningen med fritak fra flytteplikt oppheves, og at arbeidsgiver må vurdere om det grunnlag for oppsigelse begrunnet i



«virksomhetens forhold». Dersom den nye loven trer i kraft 1.7.17 er det behov for å få avklart om det er reglene på tidspunktet for den politiske beslutningen om utflytting eller reglene på flyttetidspunktet som skal gjelde for de berørte ansatte.

Dersom det er reglene på flyttetidspunktet som skal gjelde vil det ha betydning for prosesser som allerede er i gang og som er håndtert etter dagens regelverk. Det vil nok medføre at gjennomføringen av utflyttingene vil ta noe lengre tid bl.a. som følge oppsigelsestid på inntil 6 måneder, samt saksbehandlingstid i førsteinstans, klageinstans og ved eventuelle søksmål.

Med hilsen

Sønneve Ølnes  
avdelingsdirektør

Hege Marie Hauge  
personalsjef

*Godkjent og ekspedert elektronisk*

Kopimottaker:  
Kulturdepartementet

Postboks 8030 Dep

0030 OSLO